
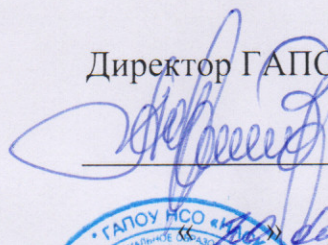


СОГЛАСОВАНО  
Представитель работников-  
председатель первичной  
профсоюзной организации ГАПОУ  
НСО «НАСК»

 А.Н. Серебрякова

« 20 » февраля 2023г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ НСО «НАСК»

  
С.Г. Аверьяскин



2023г.

**Изменения в Положение о системе оплаты труда работников  
государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Новосибирской области «Новосибирский архитектурно-  
строительный колледж»  
(ГАПОУ НСО «НАСК»)**

2023г.

Изменения в Положении о системе оплаты труда работников ГАПОУ НСО «НАСК» (далее – Положение), внесенные приказом по Учреждению

**1. Изложить пункт 1.8. в редакции:**

«1.8. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 20-е число текущего месяца за первую половину месяца и 5-е число месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (статья 136 ТК РФ)

Выплата заработной платы производится в месте выполнения работы, либо перечислением на счет банковской карты.

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени.

Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 календарных дня до его начала (Письмо Роструда от 14.05.2020 N ПГ/20884–6–1)».

**2. Изложить пункт 3.5. в редакции:**

«3.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с учетом районного коэффициента в размере 1,25, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017г. № 38-П, от 11 апреля 2018г. № 17-П и от 16 декабря 2019г. № 40-П или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения.

Минимальная заработная плата работников Учреждения с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера должна быть не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

3.5.1. В размер минимальной заработной платы работника входят компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера), стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, и другие выплаты в соответствии с действующим законодательством РФ).

В размер минимальной заработной платы не включаются доплаты за работу в условиях труда, которые отклоняются от нормальных: совмещение,

расширение зоны обслуживания, работа в ночную смену, в выходные и праздничные дни, сверхурочная работа.

3.5.2. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором».

### **3. Изложить пункт 3.6. в редакции:**

«3.6.К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, их непосредственные руководители (должности руководителей структурных подразделений и заместителей руководителя, обеспечивающие организацию образовательного процесса) согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", а также учебно-вспомогательный персонал (перечень должностей устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»»).

### **4. Изложить пункт 3.8. в редакции:**

«3.8. Перечень должностей, профессий работников учреждений, относящихся к основному персоналу в Учреждении:

№ п/п	Наименования должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу
1.	Директор
2.	Заместитель директора по учебной работе
3.	Заместитель директора по общим вопросам
4.	Заведующий отделением
5.	Преподаватель (всех категорий)
6.	Мастер производственного обучения
7.	Старший методист
8.	Методист
9.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (всех категорий)
10.	Руководитель физического воспитания (всех категорий)
11.	Педагог-организатор (всех категорий)
12.	Педагог-психолог
13.	Социальный педагог

14.	Воспитатель (всех категорий)
15.	Библиотекарь
16.	Системный администратор
17.	Кастелянша
18.	Комендант
19.	Заведующий столовой
20.	Мойщик посуды (всех разрядов)
21.	Кухонный работник (всех разрядов)
22.	Повар (всех разрядов)
23.	Кассир (столовая)
24.	Секретарь учебной части
25.	Архивариус
26.	Секретарь руководителя

#### **5. Изложить пункты 4.2.6, 4.2.7 в редакции:**

«4.2.6. К доплате за кураторство устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 000,00 рублей в соответствии с постановлением правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья».

4.2.7. За другую педагогическую деятельность – доплата устанавливается в размере часовой тарифной ставки с учетом объема работ (нагрузки), квалификационной категории в соответствии с табелем учета рабочего времени».

#### **6. Изложить пункт 5.7.2. в редакции:**

«5.7.2. В компетенцию Комиссии входит оценка деятельности (материалов по самоанализу) работников в соответствии с критериями качественных показателей эффективности деятельности, утвержденными настоящим Положением, на основании оценочных листов, представленных на рассмотрение».

#### **7. Изложить пункт 5.7.4 в редакции:**

«5.7.4. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в календарный месяц. На заседании Комиссия:

- ведет протокол, который подписывается всеми членами Комиссии;
- рассматривает листы оценки деятельности работников и материалы по самоанализу деятельности работников, которые прилагаются к протоколу, который подписывается всеми членами Комиссии;
- заслушивает мнение руководителя учреждения (заместителей);
- принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования и присутствии не менее половины членов комиссии;
- осуществляет подсчет показателей и их стоимость.

Решение о выплате стимулирующих надбавок за качественные показатели эффективности деятельности работнику Учреждения конкретному работнику оформляется приказом руководителя на основании протокола Комиссии».

#### **8. Дополнить раздел 6 Оплата труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера:**

«6.7. Директор, заместители директора Учреждения помимо основной работы, в исключительных случаях, вправе замещать на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее – учебная нагрузка), но не более 360 часов в год. Преподавательская работа указанным лицам предоставляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых Учреждение является местном основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы и (или) в случае замены отсутствующего специалиста.

Выполнение директором, заместителями директора Учреждения, главным бухгалтером дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности по решению директора Учреждения».