


СОГЛАСОВАНО:

Представитель работников-
председатель первичной
профсоюзной организации

 А.Н. Серебрякова
«03» марта 2022

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ НСО «НАСК»



С.Г. Аверьяскин

«03» марта 2022г.

приказ от 03 марта 2022
№ 135-2022/01-04

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
в государственном автономном профессиональном образовательном
учреждении Новосибирской области «Новосибирский архитектурно-
строительный колледж» (ГАПОУ НСО «НАСК»)

г. Новосибирск
2022г

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской области «Новосибирский архитектурно-строительный колледж» (ГАПОУ НСО «НАСК») (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями статьи 217 Трудового кодекса РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Трудовым Кодексом РФ, ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в ГАПОУ НСО «НАСК» (далее – учреждение), разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов;

вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника;

опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника;

опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности;

рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения;

средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов;

производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны

труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда;

государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда;

профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;

управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

1.3. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

- организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;

- мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

- документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях СУОТ, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).

1.4. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются с учетом специфики деятельности учреждения, принятых на себя обязательств по охране труда.

1.5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учетом потребностей и ожиданий работников Учреждения.

1.6. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в Учреждении в соответствии на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях Учреждения.

1.7. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по территории Учреждения, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории Учреждения в соответствии с требованиями локальных актов, действующих в Учреждении.

Положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В случае регулярного (не реже одного раза в год) заключения договора подряда, разрабатывается и утверждается положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории Учреждения, в котором указывается необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

2. Политика в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда Учреждения направлена на сохранение жизни и здоровья работников учреждения в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда и на управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. В Учреждении обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

2.3. Учреждение гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.

2.4. Целью политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

2.5. Для достижения целей политики в области охраны труда в учреждении реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;
- обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
- обучение в области охраны труда;
- внедрение программ электронного документооборота в области охраны труда с учетом требований законодательства;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в иных помещениях.

2.6. В начале каждого календарного года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам учреждения в области охраны труда.

При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СУОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СУОТ.

3. Организация системы управления охраной труда

3.1. При планировании СУОТ определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер с целью предотвращения или уменьшения последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

3.2. Управление профессиональными рисками – это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

3.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

3.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков.

3.5. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями осуществляют для всех выявленных (идентифицированных) опасностей. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

3.6. Директор Учреждения обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

3.7. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в Учреждении опасностей или снижение уровня профессионального риска и должны привести, в частности, к следующим результатам:

- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
- отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
- достижению показателей улучшения условий труда.

3.8. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля

рисков согласно приложения № 1.

3.9. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

3.10. План мероприятий по охране труда утверждается директором Учреждения.

3.11. Цели по охране труда достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных разработкой и внедрением СУОТ.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

4.1. Для обеспечения функционирования СУОТ:

- определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность трудового процесса (включая положения профессиональных стандартов);

- обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

- обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;

- отслеживаются сроки об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

4.2. В рамках СУОТ проводится информирование работников:

- о политике и целях в области охраны труда;

- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;

- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);

- об опасностях и рисках на рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

Информирование работников проводится следующими способами:

- в трудовой договор работника включаются положения содержащие нормы охраны труда;

- проводится ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

- изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

- размещение информации о мероприятиях по охране труда на официальном сайте Учреждения;

- размещение соответствующей информации на информационных стендах и специально отведённых местах в учреждении;

- проведение инструктажей.

5. Функционирование СУОТ

5.1. Основными процессами функционирования по охране труда являются:

- специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

- оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

- проведение периодических медицинских осмотров и освидетельствований работников;

- проведение обучения работников по программам охраны;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при технологических процессах;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи.

5.2. По результатам СОУТ и ОПР формируется реализация следующих процессов:

- на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе;
- на обеспечение безопасной рабочей среды;
- по охране труда.

5.3. Основными процессами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.4. Реагирование на несчастные случаи (и при возникновении аварийной ситуации) является основной целью СУОТ - проведение профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, их устранения.

5.5. Процесс реагирования включает в себя:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

Порядок реагирования на несчастные случаи и порядок их расследования директор Учреждения устанавливает с учетом специфики деятельности.

5.6. Исходными данными для реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в Учреждении, а для расследования несчастных случаев - вся информация, имеющая отношение к данному событию.

5.7. Директор Учреждения, с целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

6. Оценка результатов деятельности

6.1. При оценке результатов деятельности в Учреждении определяется:

- объект контроля;
- методы контроля показателей;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

6.2. В Учреждении создается система контроля, измерения, анализа и оценки результативности функционирования СУОТ, в которую включаются:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим

государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда;

- получения соответствующей информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

6.2. Основные виды контроля функционирования СУОТ:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;

- контроль выполнения работ работником в рамках производственных и технологических процессов, выполнения работ повышенной опасности, перечень согласно приложения № 2;

- выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;

- реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда.

6.3. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оцениваются показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;

- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, возложенных на Учреждение (отраженных в Политике и целях по охране труда);

- эффективность действий на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ и целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Учреждения в области охраны труда и перераспределение ресурсов;

- своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.4. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ не ограничивается данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

6.5. Результаты контроля используются Учреждением для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

7. Улучшение функционирования СУОТ

7.1. Учреждение, в целях улучшения функционирования СУОТ определяет и реализует мероприятия, направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля

реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Пути формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования, повышения эффективности и результативности СУОТ:

- улучшения показателей деятельности Учреждения в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

7.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется на основании локального акта учреждения.