

СОГЛАСОВАНО
Представитель работников-
председатель первичной
профсоюзной организации
ГАПОУ НСО «НАСК»

Ернова М.С. Ернова
« 19 » 08 2024г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ НСО «НАСК»
С.Г. Аверьякин
« 19 » 08 2024



**Изменения в Положение о системе оплаты труда работников
государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Новосибирской области
«Новосибирский архитектурно-строительный колледж»
(ГАПОУ НСО «НАСК»)**

Изменения в Положении о системе оплаты труда работников ГАПОУ НСО «НАСК» (далее – Положение), внесенные приказом по Учреждению

1. Внести с 01.09.2024 года изменения в части перечисленных в настоящем пункте должностей (профессий) в разделе 5 «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников ГАПОУ НСО «НАСК» пунктом 5.7. и читать в редакции:

«5.7. Внести изменения в Приложение № 4 по качественным показателям эффективности деятельности работников Учреждения, учитываемые при определении надбавки стимулирующего характера работнику по следующим должностям:

Библиотекарь
Воспитатель
Заведующий учебной частью
Заместитель директора по учебной работе
Методист №1
Методист №2
Методист (отдел по общим вопросам)
Методист отдела "Многофункциональный ресурсный центр"
Педагог-организатор (всех категорий)
Педагог-психолог (всех категорий)
Руководитель физического воспитания (всех категорий)
Секретарь учебной части;
Социальный педагог
Старший методист МФРЦ
Старший методист
Мастер производственного обучения
Преподаватель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (всех категорий)
Инструктор по физической культуре
Советник руководителя по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Специалист в сфере закупок №1
Заведующий отделом МФРЦ

2. Дополнить Приложение № 4:

Начальник административно-кадрового обеспечения
Заведующий учебно-производственных практик

3. Исключить из Приложения № 4:

Заведующего отделением
Юрисконсульта

4. **Дополнить пункт 5.3:** «Стимулирующие надбавки за наставничество в размере 15% от должностного оклада, (ставки заработной платы), часовой тарифной ставки педагогическим работникам, на основании приказа руководителя учреждения, период применения доплаты – учебный год (10 месяцев с 01 сентября)».

5. **Дополнить в пункт 4.2.:** подпункт 4.2.7. «За кружковую работу.

Доплата устанавливается в размере часовой тарифной ставки, с учетом объема работ (нагрузки) в соответствии с табелем учета рабочего времени, на основании приказа руководителя учреждения, период применения доплаты – учебный год (10 месяцев с 01 сентября)».

6. Остальные положения сохраняются в неизменном виде.